

高齢者福祉事業部

見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に提示します。

	項目	具体的な取り組み
資質の向上	研修のための制度構築	eラーニングを導入しPCでの研修を行っています。全ての職員が同じ研修を同時期に受けられるように制度を整備しています。
労働環境・処遇の改善	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度の充実、事業所内保育施設の整備	育児休暇を取れるような社内環境整備を行い、男性でも育児休暇を取得しています。
その他	非正規職員から正規職員への転換	一定の条件を満たして希望する職員については、積極的に正社員に転換してもらっています。